

Description de la formation :

La crise que nous vivons présentement va nécessairement obliger beaucoup d'entreprises à revoir leurs pratiques organisationnelles. Il est fort probable que le télétravail soit intégré dans les pratiques de plusieurs entreprises. On peut associer au télétravail plusieurs effets positifs pour les travailleurs. Par contre, certains effets peuvent être contestables. D'autres peuvent entraîner des effets négatifs pour les travailleurs et les entreprises.

Le télétravail ne convient certes pas à tous les travailleurs.

Il devient donc essentiel pour les entreprises :

- de bien comprendre les impacts du télétravail,
- d'identifier les personnalités dans leur équipe qui sont plus aptes à cette pratique,
- de rassembler les conditions pour aider ceux qui sont moins adaptés au télétravail pour qu'ils puissent connaître du succès dans cette condition.

Le rôle du gestionnaire dans l'intégration et la gestion du télétravail par les employés sera critique. Il est donc essentiel de bien outiller le gestionnaire à affronter ce défi.

PÉDAGOGIE EMPLOYÉE POUR LA FORMATION :

La formation se donne en groupe en personne ou en téléconférence.

Elle est personnalisée grâce à l'utilisation d'un test de personnalité (test des couleurs – Profil Nova). Ce test permet aux participants de comprendre mieux leur personnalité et identifier leurs forces et leurs faiblesses en général. Une version PDF de leur profil est remise aux participants.

Première partie :

Dans la première partie de la formation, les profils de personnalité sont présentés. Cette partie de la formation permet également aux participants de bien connaître le concept des profils de personnalités, ce qui les aidera à mieux comprendre les personnalités des membres de leur équipe. Plus spécifiquement, le participant pourra:

- Comprendre, en fonction de sa personnalité (couleur et motivation), quelles sont ses forces et ses limites.
- Mieux identifier et comprendre les différentes personnalités de son équipe.

Deuxième partie :

Dans la deuxième partie de la formation, les principes du télétravail seront présentés. En autres, on identifiera les éléments suivants :

- Les impacts positifs au télétravail,
- Les impacts négatifs au télétravail,
- Les pratiques généralement adoptées pour le télétravail.

Troisième partie :

Dans la troisième partie de la formation, le lien sera fait entre les principes du télétravail et les différentes personnalités. Plus spécifiquement, on répondra aux questions suivantes :

- Quelles personnalités sont plus aptes au télétravail ?
- Quelles personnalités sont moins aptes au télétravail ?
- Quelles pratiques et mesures pour favoriser l'intégration du télétravail en fonction des différentes personnalités des employés ?

Durant la formation, les participants peuvent mieux comprendre, en fonction de leur personnalité, les tendances dans leurs interactions avec leurs employés, leurs façons de communiquer et de démontrer du leadership. Enfin, ils pourront même comprendre avec quelles personnalités les interactions seront plus difficiles.

Durée = 2-3 heures dépendamment des questions des participants.

Groupe = 12 personnes minimum et 18 personnes maximum. Ceci permet de favoriser la participation de tous.

Endroit : En entreprise ou en téléconférence

Outils remis aux participants après la formation :

- Profil de personnalité (PDF et imprimé)
- Outil #1 (PDF) : Les couleurs en 10 points ?
- Outil #2 (imprimé) : Liens entre les personnalités et les impacts du télétravail ?
- Outil #3 (imprimé) : Résumé des bonnes pratiques en fonction des différentes personnalités ?

COÛTS :

Les coûts sont en fonction du nombre de participants et du nombre de groupe en entreprise. Les coûts incluent :

- Les tests de personnalité en version PDF
- Une formation de 2-3 heures en entreprise ou en téléconférence
- Les outils en version PDF.

**** Pour une offre de service, contactez Richard Breton au 418-952-3243 ou à richard.breton@sane-solution.com**

LE FORMATEUR :

Biographie de Richard Breton :



Richard Breton est détenteur d'un doctorat en psychologie depuis 1997. Durant sa carrière de 16 ans comme scientifique à la Défense Nationale, il a écrit plus de soixante d'articles scientifiques et donné plusieurs formations et conférences dans le monde auprès de différentes communautés. Il a été le représentant canadien sur un groupe de l'OTAN portant sur le travail d'équipe. Son travail l'a amené à maîtriser parfaitement la langue anglaise (écrit et parlé). Sa passion pour la formation fait de lui un orateur convaincant, inspirant et authentique.

En 2013, il a fondé sa firme SAnÉ Solution. Depuis, il œuvre comme expert-conseil en gestion des ressources humaines auprès de plusieurs entreprises au Québec. Il est très régulièrement appelé à intervenir lors de mandats en harcèlement psychologique en procédant aux enquêtes et en aidant les entreprises à gérer efficacement ces situations de crises. Il a donné plusieurs formations sur ce sujet dans plusieurs entreprises et organismes au Québec.